

3A ANTINCENDIO SRL si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti riconoscendo anche che l'abuso, o l'uso improprio, di alcool, droghe o altre sostanze simili da parte dei dipendenti ne condiziona negativamente l'efficienza delle prestazioni di lavoro avendo anche gravi e dannose conseguenze sulla sicurezza delle lavorazioni. L'uso improprio di farmaci illegittimi o l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali e nelle attività esterne ove l'organizzazione esplica le proprie attività è strettamente proibito e costituisce motivo per adeguate azioni disciplinare fino al potenziale licenziamento.

Il possesso, l'uso, la distribuzione o la vendita di bevande alcoliche nei locali della 3A ANTINCENDIO SRL non è consentito. Non essere idoneo a condurre la propria attività lavorativa in conseguenza all'uso di droghe od alcool è strettamente proibito e costituisce motivo per un'adeguata azione disciplinare fino al potenziale licenziamento.

Per quanto questa politica si riferisce esplicitamente ad alcool e droghe illecite, deve intendersi applicabile a tutte le forme di abuso di sostanze.

La 3A ANTINCENDIO SRL riconosce la dipendenza da alcool e droghe come una condizione curabile; coloro che ritengono di avere un possibile problema di dipendenza dalle sopra citate sostanze sono invitati a ricercare consiglio medico e a eseguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che tale dipendenza possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa.

Nessun dipendente della 3A ANTINCENDIO SRL con dipendenza da alcool o droga sarà licenziato a seguito di una richiesta di sostegno nel superamento di suddetta dipendenza o se coinvolto in un programma di riabilitazione. Ciononostante, ad un lavoratore che abbia avuto o che presenti un problema di dipendenza non sarà permesso coprire determinati incarichi lavorativi identificati dalla Legge e dalla 3A ANTINCENDIO SRL come critiche per la sicurezza e il benessere dei colleghi, di tutte le parti coinvolte e della 3A ANTINCENDIO SRL stessa. Ai lavoratori che abbiano aderito e terminato un percorso di riabilitazione verrà richiesto di partecipare a un programma di assistenza post riabilitativa approvato dalla 3A ANTINCENDIO SRL in collaborazione con il medico competente.

Nel caso in cui un lavoratore violi le disposizioni della presente politica verrà adottato un appropriato provvedimento disciplinare. Suddetto provvedimento non potrà essere evitato con la contestuale richiesta di un trattamento terapeutico o di un programma di riabilitazione.

Nell'eventualità che un collega dipendente dalle sopra citate sostanze si rifiuti di eseguire un programma di riabilitazione, o non risponda positivamente al trattamento, o non riesca più a svolgere per questo motivo la propria attività lavorativa ai dovuti livelli di efficienza, sarà intrapresa una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

La 3A ANTINCENDIO SRL si riserva il diritto di condurre controlli senza preavviso sull'esistenza nei propri locali e cantieri di droghe ed alcool. La società richiede ai dipendenti nelle modalità previste dal D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. disottoporsi ad esame medico o verifica dell'avvenuta assunzione di o dipendenza da alcool o droghe. Controlli periodici o su base causale verranno svolti a dipendenti che occupano determinati incarichi lavorativi critiche per cui la verifica venga richiesta per legge.

L'eventuale esito positivo del controllo o il rifiuto del dipendente a sottoporsi a test antidroga o alcolemico costituiscono motivo per un'adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Anche il personale delle organizzazioni che in qualsiasi forma o modo collaborino con la 3A ANTINCENDIO SRL per la realizzazione di attività di business della 3A ANTINCENDIO SRL stessa saranno soggette a quanto stabilito dalla presente Politica.

In aggiunta a quanto sopra, la società richiede, nei limiti previsti dalla legge, che tutti i candidati che accettino un'offerta di regolare assunzione superino un test antidroga.

Vado Ligure, li 06/09/2023

La Direzione

*Alessandro Jorisa*  
